

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych jest SPZOZ WOTUW w Stanominie, 78-217 Stanomino 5 reprezentowany przez Dyrektora SPZOZ WOTUW w Stanominie.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (IOD): SPZOZ WOTUW w Stanominie, 78-217 Stanomino 5, tel. kontaktowy: 796155660, e-mail: iodo@mark-soft.pl.
3. Dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji, stosownie do postanowień ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1320, z 2021r. poz. 1162, z 2022r. poz. 655 ze zm.), a w pozostałym zakresie na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców, w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa, umów powierzenia lub stosownych upoważnień. Dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem;
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres:
 - Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w wyniku naboru, zostają dołączone do jego akt osobowych.
 - Dokumenty osób, które w procesie naboru uczestniczyły w kwalifikacji merytorycznej będą przechowywane przez 1 rok na stanowisku ds. kadr, a następnie zostaną poddane trwałemu zniszczeniu.
 - Dokumenty pozostałych osób będą komisyjnie poddane trwałemu zniszczeniu z uwagi na osiągnięcie celu przetwarzania i nie będą poddawane dalszemu przetwarzaniu.
 - Dokumenty zawierające zgodę kandydata na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celach dalszych rekrutacji będą przechowywane do roku czasu a następnie zostaną poddane trwałemu zniszczeniu.;
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie

w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na przetwarzanie danych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1320, z 2021r. poz. 1162, z 2022r. poz. 655 ze zm.) oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne ale konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Administratora Danych, w tym profilowaniu podczas procesu rekrutacji.

.....
(data)

.....
(czytelny podpis Kandydata)